

---

**stotine nesmjnjivih državnih službenika koji nemaju povjerenje rukovodioca**

---

**From :** Timur Gadžo <timur.gadzo@zis.ks.gov.ba>

Tue, 26 May, 2015 10:43

**Subject :** stotine nesmjnjivih državnih službenika koji nemaju povjerenje rukovodioca Admin**To :** redakcija@klix.ba

Poštovani

Pišem vam u vezi članka <http://www.klix.ba/vijesti/bih/u-bih-stotine-nesmjnjivih-drzavnih-službenika-koji-nemaju-povjerenje-ministara/150521097>.

Žalim što unosite još jedan, po ko zna koji u našoj državi, razlog razdora između različitih kategorija građana, ovaj put površnim člankom nekoga ko ne razumije kako jedan složeni sistem radi u stvarnosti i koji su važni suštinski problemi državne službe.

Pišem iz pozicije zaposlenika koji je i za vrijeme i nakon fakulteta promijenio dosta poslova, sve putem konkursa, i na ugovoru i zastalno, i u privatnim i u državnim firmama, od inženjera preko šefa do rukovodioca, između ostalog i u državnoj službi BiH i Kantona.

Članak generalizira problem tako da ispada da treba promijeniti "stotine državnih službenika koji nemaju povjerenje rukovodioca".

Svaki rukovodilac ima pravo da ocjenjuje službenike. Dakle, postoji način da se maknu nesposobni koje bi i trebalo skloniti, a ne one koji "nemaju povjerenje". Kakvo, stranačko? Pa upravo je smisao u tome da se u sistemu državne službe radi profesionalno i ocjenjuje rad a ne neko imaginarno povjerenje, ili sviđanje.

Kada sam ja recimo došao našao sam da su svi, ama baš svi u firmi, bili ocijenjeni kao izuzetni, što je nonsens, jer ni u Google-u recimo to nije slučaj, ali to je bila česta praksa u administraciji. Promijenio sam to i ocjenjujem svoje zaposlenike tzv. normalnom raspodjelom ocjena, od nezadovoljava do izuzetno uspješan, isključivo prema radu.

Problem je sasvim drugi, kao rukovodilac morate biti spremni da ocijenite realno sa dokazima, ali i na dugotrajne postupke, odnosno godine povlačenja po sudovima, jer je korijen problema u sudstvu. Znam šta govorim jer imam desetak postupaka za zaposlenika kojem sam dao otkaz i drugog kojem to nisam uspio.

Sve ljude koje ste spomenuli ste stavili u isti koš, umjesto da svi oni pojedinačno budu ocijenjeni prema tome kako rade. Ali za to, ponavljam, ministar mora znati šta i kako uraditi.

Ministar treba znati kako pokrenuti posao i onda ustanoviti i ocijeniti odgovornost. A ministar može bez problema napraviti novu sistematizaciju prema kojoj će odrediti i po potrebi smanjiti broj sektora i pomoćnika, ako smatra da treba biti poboljšana, tako da mu/joj ništa nije "nametnuto".

Kakav-takav, ovaj sistem uz sve moguće anomalije, osigurava minimum nezavisnosti državnih službenika. Ono što iz članka proizilazi, omogućiti da ministri dovode novu stranačku ekipu, posmjnjuju službenike, recimo rukovodioca koji često imaju svega 5-6 ljudi, bi tek bio kaos i svakako gore od postojećeg. Stari bi onda ostali negdje a ne išli na ulicu samo zato jer se nekome ne sviđaju. Ali, tako su organi BiH uduplali broj zaposlenih. Pomiješali ste države gdje državni odjeli imaju desetine pa i

stotine zaposlenih, i gdje se postavljaju na mandat sa nama.

I šta bi se desilo ako se Vlade mijenjaju svaku 1-2 godine, kao što je bio slučaj u Kantonu, svaki put promjena? Zar mislite da bi tada išta bilo od posla i da bi kriterij ostanka na poslu bila stručnost i rad?

Postoji niz stvari koje bi se mogle popraviti u ovom sistemu, kada bi se gledao kao sistem, po principu planiraj-uradi-provjeri-popravi. Ako ništa, kopirati od drugih koji imaju bolje i veće sisteme. Ali to je teško i traži analizu i stručnost. Najlakše je reći "a sada reforma" i napraviti još gore, kao što se u BiH desilo više puta u vrlo važnim oblastima života.

Molim da ubuduće napravite bar nekakvo istraživanje, da ne nasjedate na traženje opravdanja što se ne može raditi, i da u najkraćem roku napravite realan balansiran članak, za što stojim na raspolaganju, i sa svojim zapažanjima, i sa viđenjem onih rukovodilaca koji su i u ovakvom sistemu napravili napredak.

Pozdrav

Timur Gadžo, dipl.inž.el.

direktor

Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo

Reisa Džemaludina Čauševića 1

+ 387 33 562 268

Timur.Gadzo@zis.ks.gov.ba

---