

**ZAVOD ZA INFORMATIKU I STATISTIKU
KANTONA SARAJEVO**

Na osnovu člana 3., 10. i 66. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 25. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/21), člana 7. i 55. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18), člana 20., 22., 23., 33. i 87. Zakona o zaštiti na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 79/20), Akta o procjeni rizika, broj 009-4/22, saglasnosti Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo i mišljenja Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Ureda za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo, direktor Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo donosi

**PRAVILNIK
O ZAŠTITI I SIGURNOSTI NA RADU U ZAVODU ZA
INFORMATIKU I STATISTIKU KANTONA SARAJEVO**

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom o zaštiti i sigurnosti na radu u Zavodu za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se prava, obaveze i odgovornosti Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu:

Zavod) i svih lica na radu u Zavodu koji se odnose na organizaciju, provođenje i poboljšanje zaštite i sigurnosti na radu, mjere i pravila zaštite i sigurnosti na radu i aktivnosti usmjerene na stvaranje radne okoline i uslova koji osiguravaju zaštitu i sigurnost na radu, te drugi elementi koji se odnose na zaštitu i sigurnost na radu.

Član 2.

(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Pravilniku jednako se odnosi na oba roda.

Član 3.

(Lica na koja se primjenjuje Pravilnik)

- (1) Direktor Zavoda, državni službenici, namještenici i druga lica koja se po bilo kojem osnovu nalaze na radu u Zavodu (u daljnjem tekstu: zaposlenici) imaju pravo da rade u Zavodu pod uslovima koji osiguravaju potpunu zaštitu i sigurnost na radu i dužni su da organiziraju i unapređuju zaštitu i sigurnost na radu.
- (2) Prava, obaveze i odgovornosti koji se odnose na sistem zaštite i sigurnosti na radu imaju:
 - a) direktor, državni službenici i namještenici Zavoda;
 - b) sva lica koja se po bilo kojem osnovu nalaze na radu u Zavodu;
 - c) pripravnici, volonteri, lica angažirana na osnovu ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, te druga lica na stručnom osposobljavanju, usavršavanju, prekvalifikaciji ili dokvalifikaciji.
- (3) Lice ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta, što se utvrđuje na osnovu ljekarskog uvjerenja izdanog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 4.

(Zaštita i sigurnost na radu u Zavodu)

- (1) Zaštita i sigurnost na radu u Zavodu je osiguranje takvih uslova rada kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi s radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenika Zavoda.
- (2) Zaštita na radu obuhvaća sistem pravila i mjera koji se posebno odnosi na:
 - a) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada;
 - b) pravila i mjere koji se odnose na zaposlenike Zavoda i prilagođavanje procesa rada njihovom spolu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima;
 - c) načine i postupke saradnje, osposobljavanja i obavještanja zaposlenika Zavoda u cilju postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu;
 - d) načine i postupke saradnje Zavoda, zaposlenika Zavoda, njihovih predstavnika i udruženja i državnih organa nadležnih za zaštitu na radu;
 - e) zabranu stavljanja zaposlenika Zavoda u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu;
 - f) ostale mjere za sprečavanje rizika na radu u cilju uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

- (3) Opća pravila i mjere zaštite na radu se posebno odnose na:
 - a) zaštitu od mehaničkih opasnosti;
 - b) zaštitu od udara električne energije;
 - c) sprečavanje nastanka požara i eksplozije;
 - d) osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora;
 - e) osiguranje potrebnih puteva i prolaza za evakuaciju zaposlenika Zavoda;
 - f) osiguranje čistoće, propisane temperature, vlažnosti zraka i ograničenja strujanja zraka;
 - g) osiguranje propisane rasvjete i zaštite od buke i vibracija;
 - h) zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja;
 - i) zaštitu od fizikalnih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja;
 - j) zaštitu od prekomjernih napora;
 - k) zaštitu od elektromagnetskih i drugih zračenja;
 - l) osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.
- (4) U slučaju vremenskih neprilika kao što su visoke i niske temperature, olujno nevrijeme, poplave i slično, kao i u drugim stanjima potrebe, Zavod će postupiti prema preporukama i naredbama nadležnih organa uprave.
- (5) Mjere zaštite koje provodi Zavod i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju uzrokovati finansijske obaveze zaposlenicima Zavoda.

Član 5.

(Sredstva za rad)

- (1) Radna oprema se može nabaviti, naručiti ili staviti u upotrebu ukoliko su ispunjeni uslovi za zaštitu i sigurnost na radu i ukoliko je to potvrdio proizvođač ili ovlašteni zastupnik.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite se mogu nabaviti, naručiti ili staviti u upotrebu ukoliko pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ukoliko je to potvrdio proizvođač ili ovlašteni zastupnik.
- (3) Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi na način da ne ugrožava sigurnost i zdravlje zaposlenika Zavoda.
- (4) Izbor radne opreme i materijala se vrši u skladu s posebnim uslovima i specifičnostima rada kako bi se otklonili ili smanjili rizici.
- (5) Proizvođač ili ovlašteni zastupnik za radnu opremu i sredstva za rad je obavezan izdati ispravu ili dokument kojim se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, te da osiguraju i dostave uputstva za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini.
- (6) Zavod je obavezan da osigura odgovarajuće održavanje sredstava i opreme lične zaštite, a u slučaju nastanka promjena na sredstvima i opremi lične zaštite, obavezan je iste isključiti iz upotrebe.
- (7) Zaposlenici su dužni da zadužena lična zaštitna sredstva i opremu upotrebljavaju na način kako to propisuju važeći zakonski i podzakonski propisi i uputstva za rad, da ih održavaju u ispravnom stanju i čistoći, da ih strogo namjenski koriste, da njima pažljivo rukuju, kao i da ih ne mijenjaju s drugim zaposlenicima.

Član 6.
(Obaveze Zavoda)

- (1) Zavod je obavezan da:
 - a) organizira poslove zaštite i sigurnosti na radu i osigura preventivne mjere radi zaštite i sigurnosti zaposlenika Zavoda;
 - b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto;
 - c) omogućiti zaposleniku Zavoda da se prije stupanja na rad upozna s važećim propisima i mjerama zaštite i sigurnosti na radu;
 - d) obavještava zaposlenike Zavoda o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rada i provodi postupak savjetovanja sa zaposlenicima Zavoda, te obavještava o opasnostima i štetnostima po zdravlje zaposlenika Zavoda i izdaje uputstva za siguran rad;
 - e) osposobljava zaposlenike Zavoda za siguran rad i osigurava zaposlenicima Zavoda sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje;
 - f) osigura periodične ljekarske preglede zaposlenika Zavoda, periodične preglede sredstava rada i opreme lične zaštite u skladu s tehničkim standardima;
 - g) osigura preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini i na radnom mjestu;
 - h) osigura preglede sredstava za rad, opreme za rad, radnih i pomoćnih prostorija i opreme lične zaštite;
 - i) poduzme i provodi mjere za prvu pomoć, protupožarne mjere, mjere za evakuaciju i zaštitu na radu zaposlenika Zavoda;
 - j) uspostavi i održava potrebne veze sa specijaliziranim službama, posebno u vidu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protupožarne zaštite;
 - k) odredi najviše 6 lica za provođenje mjera prve pomoći, protupožarne zaštite i zaštite na radu;
 - l) upozna sve zaposlenike Zavoda koji jesu ili bi mogli biti izloženi ozbiljnim i neposrednim opasnostima o riziku koji postoji kao i mjerama koje su poduzete ili će biti poduzete i da izda odgovarajuća uputstva o prekidu rada ili napuštanju radnog mjesta;
 - m) organizira teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenika Zavoda za siguran i zdrav rad, na radnom mjestu, u toku radnog vremena i bez troškova za zaposlenika Zavoda, u saradnji sa ovlaštenom organizacijom;
 - n) obavijesti nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja se dogodila jednom ili većem broju zaposlenika Zavoda, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koja pogađa ili utiče na više od jednog zaposlenika Zavoda i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje zaposlenika Zavoda.
- (2) Zavod je obavezan na mjestima rada, sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja.
- (3) Ukoliko i pored primjene mjera zaštite i sigurnosti na radu postoji opasnost ili rizik za sigurnost i zdravlje zaposlenika Zavoda, Zavod može poduzeti mjere koje se odnose na regulisanje radnog vremena putem ograničenja dnevnog radnog vremena, preraspodjele ili rada u smjenama, odgovarajuće preraspoređivanje zaposlenika

Zavoda ili rada od kuće uz jasna uputstva načina rada, u skladu s važećim zakonskim i podzakonskim propisima.

- (4) Zavod je obavezan da najmanje dvaput godišnje izvijesti zaposlenike Zavoda o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje su poduzete i koje će biti preduzete radi unapređivanja sigurnosti i zaštite na radu.
- (5) Zavod je obavezan, samostalno ili u saradnji s ovlaštenom organizacijom, vršiti teorijsko i praktično osposobljavanje zaposlenika Zavoda i osigurati uslove za odgovarajuću provjeru osposobljenosti zaposlenika Zavoda na radnom mjestu.
- (6) Zavod, sindikat i drugi zaposlenici Zavoda su dužni obavijestiti ovlaštenu zdravstvenu ustanovu o svim faktorima na radnom mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili pretpostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje, zaštitu i sigurnost zaposlenika Zavoda.

Član 7.

(Prava i obaveze zaposlenika Zavoda)

- (1) Zaposlenik Zavoda ima pravo:
 - a) na sigurne i zdrave uslove rada;
 - b) na sigurnu radnu okolinu i sredstva za rad;
 - c) korištenja svih mjera zaštite;
 - d) da odbije raditi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je o tome odmah obavijestiti svog neposrednog nadređenog ili direktora Zavoda ili zaposlenika odgovornog za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika zaposlenika Zavoda.
- (2) Zaposlenik Zavoda je obavezan da:
 - a) prilikom stupanja u radni odnos i tokom trajanja radnog odnosa, obavijesti Zavod o bolesti ili drugim okolnostima koje ga onemogućavaju ili bitno ometaju u izvršavanju obaveza ili koje ugrožavaju život ili zdravlje drugih zaposlenika Zavoda s kojima dolazi u kontakt;
 - b) obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom, završenom obukom i uputstvima Zavoda, poštuje organizaciju rada, važeće zakone i interne akte Zavoda i da ne izlaže sebe ili druge zaposlenike Zavoda opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja;
 - c) se pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite na radu;
 - d) pravilno upotrebljava sredstva za rad, opremu i druga sredstva;
 - e) pravilno upotrebljava sredstva i opremu lične zaštite i da ih nakon upotrebe vrati na mjesto na kojem se čuvaju;
 - f) ne smije samovoljno isključiti, modificirati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, a posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj mora pravilno upotrebljavati;
 - g) odmah prijavi svaku pojavu na poslu za koju sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje;
 - h) da obavijesti Zavod o povredama koje su zadobili;
 - i) saraduje u provođenju mjera ili zahtjeva zaštite na radu;
 - j) obavlja periodične ljekarske preglede u određenim terminima po zahtjevu Zavoda;

- k) u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica i u slučaju kada nije u mogućnosti stupiti u kontakt s neposredno nadređenim ili direktorom Zavoda, poduzeti odgovarajuće mjere, u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su mu na raspolaganju, kako bi se izbjegle posljedice određene opasnosti, s tim da mjere ne smiju biti u neskladu s opasnošću.
- (3) Nepridržavanje utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i propisanih obaveza ovim Pravilnikom i važećim Zakonom o zaštiti na radu i relevantnim podzakonskim propisima smatra se težom povreda radne obaveze.
- Član 8.
(Higijenske i zdravstvene zaštitne mjere)
- (1) Zavod je obavezan voditi računa o održavanju svih službenih prostorija, radnih mjesta i sredstava za rad i zaštitu na način da zaposlenici Zavoda budu zaštićeni od svih nesretnih slučajeva, povreda, profesionalnih oboljenja i bolesti koje se odnose na rad.
- (2) Radna mjesta, službene prostorije, podovi, prolazi, hodnici i kancelarijski namještaj moraju se održavati čistim, urednim i ispravnim, te moraju biti slobodni od svih prepreka ili materijala koji sprečavaju ili otežavaju prolaz i korištenje.
- (3) Svim zaposlenicima Zavoda osigurana je potrebna temperatura službenih prostorija, odgovarajuće osvjetljenje, ograničenost buke i vibracija do dozvoljenih granica.
- (4) Prije i za vrijeme rada zabranjeno je unositi i konzumirati alkoholna pića.
- (5) Zabranjen je pristup radnom mjestu zaposleniku Zavoda ukoliko je pod djelovanjem alkohola.
- (6) Zabranjena je upotreba duhana i duhanskih prerađevina u službenim prostorijama Zavoda, osim u posebnoj prostoriji namijenjenoj za upotrebu duhana i duhanskih prerađevina.
- (7) Zavod će osigurati odgovarajuće edukacije o stresu i strategijama prevencije stresa, saradnji i međusobnom povjerenju.
- (8) Preporučuje se prakticiranje laganih vježbi razgibavanja koje mogu pomoći u opuštanju mišića i poboljšanju cirkulacije poslije dužeg sjedenja.
- Član 9.
(Protupožarne mjere)
- (1) Za gašenje požara i spašavanje zaposlenika Zavoda ugroženih požarom moraju biti osigurani odgovarajući izlazi i aparati koji moraju biti spremni za upotrebu, redovno održavani i ispitivani.
- (2) Najmanje dva zaposlenika Zavoda moraju biti obučeni za rukovanje protupožarnim aparatima i drugim spravama za gašenje požara.
- (3) Prostorije s električnim i drugim sličnim uređajima visokog napona moraju biti zaključane i pristup je dozvoljen samo određenim zaposlenicima Zavoda.
- (4) Izlazna vrata Zavoda, u toku rada, ne smiju biti zaključana ili zakrčena i pristup izlaznim vratima mora biti slobodan.
- (5) Svi zaposlenici su obavezni učestvovati u organiziranoj obuci iz oblasti zaštite od požara koja se vrši svake 2 (dvije) godine.
- (6) Zavod će imenovati najmanje 2 (dva) zaposlenika koji će biti odgovorni za provođenje protupožarne zaštite.
- Član 10.
(Obavještanje zaposlenika Zavoda)
- (1) Zavod je obavezan zaposlenicima Zavoda dati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje zaposlenika Zavoda, sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se poduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika i moraju biti istaknuta na mjestima rada.
- (2) Ukoliko prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana se može dati i usmeno.
- Član 11.
(Evidencije i izvještavanje)
- (1) Zavod je obavezan voditi propisanu evidenciju o:
- a) provjeri znanja zaposlenika Zavoda iz oblasti sigurnosti i zaštite na radu;
- b) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad;
- c) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima;
- d) ljekarskim pregledima zaposlenika Zavoda koji se vrše svake 3 (tri) godine.
- (2) Zavod je obavezan dostaviti godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1), tačka c) ovog člana nadležnoj inspekciji rada najdalje do 15.01. tekuće godine za prethodnu godinu koji sadrži podatke o:
- a) broju povreda na radu i profesionalnih oboljenja;
- b) težini povrede;
- c) broju smrtnih slučajeva;
- d) uzrocima povreda na radu i smrtnih slučajeva;
- e) vrsti i uzrocima profesionalnih oboljenja;
- f) preduzetim mjerama zaštite na radu za otklanjanje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja;
- g) trajnoj spriječenost za rad zbog povreda na radu i profesionalnih oboljenja;
- h) broju pokrenutih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zbog nepridržavanja mjera zaštite na radu.
- (3) Evidencija o obukama i provjerama znanja zaposlenika sadrži:
- a) ime i prezime zaposlenika;
- b) naziv radnog mjesta;
- c) datum obuke i datum provjere znanja;
- d) napomenu o uspjehnosti provjere;
- e) ime i prezime i stručnu spremu lica ovlaštenog za pružanje obuke;
- f) posebnu rubriku za eventualne napomene.
- (4) Evidencija o izvršenim pregledima i ispitivanjima fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima sadrži:
- a) naziv radne i pomoćne prostorije;
- b) datum posljednjeg pregleda i ispitivanja;
- c) datum sljedećeg pregleda i ispitivanja;
- d) broj dokumenta;
- e) naziv ovlaštene organizacije;
- f) posebnu rubriku za eventualne napomene.
- (5) Evidencija o pregledima i ispitivanjima sredstava rada i opreme sadrži:
- a) naziv sredstva rada i opreme;
- b) tehničke karakteristike;

- c) mjesto gdje se nalazi sredstvo za rad;
d) broj uputstva za siguran rad, upotrebu i održavanje;
e) datum posljednjeg pregleda i ispitivanja;
f) broj dokumenta;
g) datum sljedećeg pregleda i ispitivanja;
h) naziv ovlaštene organizacije;
i) posebnu rubriku za eventualne napomene.
- (6) Evidencija o pregledima i ispitivanjima sredstava lične zaštite sadrži:
a) naziv sredstva lične zaštite i naziv proizvođača;
b) broj dokumenta, odnosno standarda;
c) datum pregleda i ispitivanja za sredstva lične zaštite;
d) datum sljedećeg pregleda i ispitivanja;
e) broj uputstva za upotrebu i održavanje;
f) posebnu rubriku za eventualne napomene.
- (7) Evidencija o povredama zaposlenika Zavoda na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima sadrži:
a) ime i prezime povrijeđenog, oboljelog ili poginulog zaposlenika;
b) kratak opis povrede, profesionalnog oboljenja ili smrtnog slučaja;
c) uzrok povrede profesionalnog oboljenja ili smrtnog slučaja;
d) težinu povrede (lakša, teža, smrtni slučaj);
e) datum i satnicu povrede;
f) trajanje spriječenosti za rad zbog povrede odnosno profesionalnog oboljenja;
g) preduzete mjere u cilju otklanjanja uzroka povrede na radu, profesionalnih oboljenja, smrtnih slučajeva i pokrenutih postupaka protiv odgovornih zaposlenika;
h) posebnu rubriku za eventualne napomene.
- (8) Evidencija o periodičnim ljekarskim pregledima zaposlenika sadrži:
a) naziv ovlaštene zdravstvene ustanove koja je izvršila ljekarski pregled;
b) datum izvršenja ljekarskog pregleda;
c) ime i prezime zaposlenika;
d) utvrđena radna sposobnost zaposlenika;
e) utvrđeno profesionalno oboljenje zaposlenika;
f) utvrđena invalidnost zaposlenika;
g) posebnu rubriku za eventualne napomene.
- (9) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, Zavod je obavezan dostaviti zaposleniku Zavoda koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo profesionalno oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je zaposlenik Zavoda osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od 7 (sedam) dana od dana pretrpljene povrede, odnosno nastanka oboljenja.
- (10) O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje zaposlenika Zavoda, Zavod je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.
- (11) Za svaku povredu na radu, Zavod je obavezan na uviđaj pozvati zaposlenika odgovornog za zaštitu na radu i neposredno nadređenog onog zaposlenika Zavoda koji je povrijeđen.
- (12) Prijava povrede na radu se podnosi na propisanom Obrascu 5 koji je sastavni dio ovog Pravilnika.
- Član 12.
(Zaštita grupa posebno osjetljivih na rizike)
- (1) Zavod je obavezan organizirati radno mjesto i rad na način da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike.
- (2) Grupe posebno osjetljive na određene rizike, kao što su trudnice, porodilje, dojilje, maloljetnici, lica s određenim stepenom invaliditeta i zaposlenici s promijenjenom radnom sposobnošću, moraju se zaštititi od opasnosti koje ih posebno pogađaju, u skladu s važećim Zakonom o zaštiti na radu, Kolektivnim ugovorom, općim aktima Zavoda i drugim propisima.
- (3) Zabranjen je rad trudnicama, porodiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijalima, raznim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima s teškim uslovima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i psihičko zdravlje.
- (4) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.
- (5) Radnik s promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji mogućnost smanjenja preostale radne sposobnosti.
- Član 13.
(Procjena rizika)
- (1) Zavod vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i mjesta rada u radnoj okolini.
- (2) Akt o procjeni izrađuje, dopunjava i mijenja ovlaštena organizacija koja ima dozvolu Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za obavljanje ove vrste poslova.
- (3) Zavod je obavezan osigurati sve uslove i potrebnu dokumentaciju za izvršavanje procjene rizika za svako radno mjesto.
- Član 14.
(Periodični pregledi i ispitivanja)
- (1) Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite obavljaju se radi provjere ispunjenosti sigurnosno-zdravstvenih zahtjeva i provođenja propisanih mjera zaštite na radu, te radi otkrivanja i otklanjanja nedostataka koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje zaposlenika Zavoda koji koriste sredstva za rad i sredstva i opremu lične zaštite, kao i drugih lica u radnoj okolini.
- (2) Periodične preglede i ispitivanja sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite, električnih i gromobranskih instalacija, vrši ovlaštena organizacija koja ima dozvolu Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za obavljanje ove vrste poslova.
- (3) Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad vrše se u skladu s važećim Pravilnikom o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu i drugim propisima donesenim od strane nadležnih federalnih organa, uputstvima proizvođača i dobavljača, standardima i tehničkim propisima.
- (4) Periodičnim pregledima i ispitivanjima fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnim i pomoćnim prostorijama utvrđuje se da li mjesta rada i radna okolina

ispunjavaju uslove koji neće dovesti do nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja zaposlenika Zavoda.

- (5) Periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama može vršiti ovlaštena organizacija koja ima dozvolu Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za obavljanje ove vrste poslova.
- (6) Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama vrše se u roku od 3 (tri) godine od prethodno izvršenog pregleda i ispitivanja, osim ako posebnim propisom nisu određeni drugi rokovi.

Član 15.

(Povjerenik za zaštitu na radu)

Zavod će imenovati povjerenika za zaštitu na radu i zaposlenika za zaštitu na radu u slučaju ispunjenja zakonom propisanih uslova koji se odnose na broj zaposlenika Zavoda i uvjete rada.

Član 16.

(Poslovi zaštite na radu)

- (1) Poslove zaštite na radu Zavod obavlja samostalno u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima iz oblasti zaštite na radu, uzimajući u obzir činjenicu da Zavod ima manje od 30 zaposlenika i da ne postoje poslovi s povećanim rizikom.
- (2) Poslove zaštite na radu obavljaju imenovana lica, nakon realizirane obuke iz oblasti zaštite na radu, o čemu direktor Zavoda donosi posebno rješenje.

Član 17.

(Opće mjere zaštite na radu)

- (1) Radne i pomoćne prostorije Zavoda moraju biti, prema vrsti poslova, dovoljno osvijetljene prirodnom ili vještačkom svjetlošću.
- (2) Prozori, otvori za osvijetljenje, kao uređaji i elementi za vještačko osvijetljenje, moraju se držati u čistom i ispravnom stanju.
- (3) Radne prostorije u zimskom periodu moraju se zagrijavati, pri čemu se mora osigurati temperatura u radnoj prostoriji koja odgovara propisanim vrijednostima u zavisnosti od intenziteta tjelesnog rada, vlažnosti i kretanja zraka u radnoj prostoriji.
- (4) Visina radnih prostorija treba da je minimalno 2,80 m, a skladišta i pomoćnih prostorija minimalno 2,60 m.
- (5) Podovi radnih prostorija moraju biti čvrsti, ravni, pogodni za održavanje i ne smiju propuštati vlagu.
- (6) U radnim prostorijama mora biti osigurana prirodna ili vještačka ventilacija.
- (7) Svi objekti moraju imati elemente ili uređaje za hladnu i toplu vodu kao i odgovarajuće sanitarne prostorije.
- (8) Električne instalacije i uređaji moraju se izvoditi i održavati u skladu s važećim propisima.
- (9) Poslove održavanja, pregleda i popravke elektroinstalacija i uređaja Zavod povjerava samo kvalifikovanim licima koji su za to ovlašteni i obučeni.
- (10) Zavod je dužan vršiti kontrolu ispravnosti elektroinstalacija i to prije upotrebe, nakon rekonstrukcije i periodično, u saradnji sa stručnom i ovlaštenom organizacijom jednom u 3 (tri) godine.

- (11) U radnim prostorijama Zavoda moraju biti izvedeni prekidači (sklopke) za odvajanje od mrežnog napona sa vidljivom oznakom "Uključeno" i "Isključeno".
- (12) Razvodni ormari se moraju izraditi od nezapaljivog materijala i moraju biti trajno slobodni i pristupačni.
- (13) Zaposlenici Zavoda su dužni prijaviti svaki kvar na električnim uređajima i instalacijama neposredno nadređenom ili direktoru Zavoda, koji se nakon pregleda stavljaju van upotrebe dok ne budu osposobljeni za ispravan i siguran rad od strane stručnog lica.
- (14) Svi objekti i prostorije moraju biti zaštićeni od udara groma prema važećim propisima.
- (15) Zavod je obavezan vršiti periodičnu kontrolu ispravnosti gromobranske instalacije u propisanim rokovima i o tome voditi urednu evidenciju, a sve u saradnji sa stručnom i za to ovlaštenom organizacijom.
- (16) Svi prilazni putevi, prolazi, kao i putevi unutrašnje komunikacije moraju biti stalno slobodni, prohodni, kao i propisno obilježeni.
- (17) Intenzitet buke i vibracije u radnim prostorijama mora biti u dozvoljenim granicama.
- (18) Na mašinama i uređajima gdje intenzitet buke i vibracije prelazi dozvoljene granice moraju se preduzimati odgovarajuće tehničke mjere za smanjenje buke i vibracije.
- (19) Radne prostorije moraju biti opremljene s vidljivo označenim ormarićima u kojima se nalazi odgovarajući sanitetski materijal za pružanje prve pomoći.

Član 18.

(Posebne mjere zaštite na radu)

- (1) Zavod je dužan osigurati zaposlenicima odgovarajuću, ergonomski oblikovanu radnu opremu, koja uključuje:
 - a) radni sto;
 - b) stolicu podesivu po visini i s podesivim zaslonom;
 - c) računarske monitore s frekvencijom osvježavanja od najmanje 60 Hz, koji su podesivi po visini i nagibu;
 - d) tastaturu i miš.
- (2) Zavod je dužan osigurati tehničku ispravnost svih vozila koja se koriste u službene svrhe kao i ista redovno održavati, u skladu s važećim propisima i uputama proizvođača.
- (3) Zavod je dužan održavati ispravnost tehničke opreme koju zaposlenici koriste za rad, a koja se po važećem Pravilniku o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu ne ispituje kao sredstvo rada.
- (4) Zavod je dužan osigurati uslove za održavanje ispravnosti uređaja za klimatizaciju koje koristi, te osigurati provođenje redovne dezinfekcije u intervalima koje je propisao proizvođač, odnosno najmanje 1 (jednom) u godinu dana ukoliko proizvođač nije propisao vremenske intervale.
- (5) Zavod je dužan osigurati provođenje redovne mjere dezinfekcije, deratizacije i dezinsekcije prostora koji se koristi, u skladu s posebnim propisima koji regulišu predmetnu oblast.
- (6) Zavod je dužan na vidnom mjestu istaknuti uputstva za siguran rad.
- (7) Svaki zaposlenik zasebno i Zavod u cjelini, dužni su da radnu okolinu održavaju čistom i urednom.

- (8) U skladu s važećim Zakonom o zaštiti i vatrogastvu, svi zaposlenici Zavoda su dužni održavati evakuacione puteve, kao i pristup do hidrantskih ormarića, prohodnim i urednim, kako bi se u slučaju požara isti mogli koristiti.
- (9) Zavod je dužan, u skladu s posebnim propisima, obučiti zaposlenike iz oblasti zaštite od požara, s posebnim osvrtom na upotrebu aparata za gašenje, najmanje jednom u 2 (dvije) godine.
- (10) Ukoliko u objektima ili prostorijama koje koriste zaposlenici dođe do povećane klizavosti podova iz bilo kojeg razloga, obaveza Zavoda je da istakne upozorenje "Pazi klizavo", kao i da odmah preduzme mjere kako bi se novonastalo stanje otklonilo.

Član 19.

(Prva pomoć)

- (1) Postupak pružanja prve pomoći, utvrđivanje potrebnih sredstava i opreme za pružanje prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja zaposlenika utvrđuje Zavod u saradnji s nadležnim organom za pružanje obuka iz oblasti prve pomoći.
- (2) Zavod je obavezan osigurati komplet za pružanje prve pomoći i učiniti ga dostupnim svim zaposlenicima.
- (3) Pružanje prve pomoći obavljaju imenovana lica, nakon realizirane obuke iz oblasti pružanja prve pomoći, o čemu direktor Zavoda donosi posebno rješenje.

Član 20.

(Poslovi s povećanim rizikom)

Na osnovu važećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Zavoda i Akta o procjeni rizika, broj 009-4/22 u Zavodu ne postoje poslovi s povećanim rizikom, odnosno poslovi s

povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja zaposlenika, poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada, uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti zaposlenika na tim radnim mjestima i poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke zaposlenike.

Član 21.

(Skraćivanje radnog vremena)

Na osnovu važećeg Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Zavoda i Akta o procjeni rizika, broj 009-4/22 u Zavodu ne postoje poslovi s povećanim rizikom na kojima se mora provoditi mjera skraćivanja radnog vremena.

Član 22.

(Primjena povoljnijeg prava)

Ukoliko je neko pravo ili obaveza iz oblasti sigurnosti i zaštite na radu zaposlenika Zavoda različito uređeno važećim Zakonom o zaštiti na radu, propisima iz oblasti zaštite na radu ili propisima Zavoda, na zaposlenika Zavoda se primjenjuje najpovoljnije pravo.

Član 23.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 26-02-18006-5/22

27. maja 2022. godine

Sarajevo

Direktor

Mr. **Dino Šehović**, s. r.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Zavod za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo

PRIJAVA POVREDE NA RADU**OBRAZAC 5**

Ime i prezime povrijeđenog: _____
Naziv radnog mjesta: _____
Ime i prezime podnosioca prijave: _____ <i>(ukoliko se razlikuje od imena i prezimena povrijeđenog)</i>
Naziv radnog mjesta prijavitelja: _____ <i>(ukoliko se razlikuje od radnog mjesta povrijeđenog)</i>
Ovim putem prijavljujem sljedeću vrstu povrede na radu: _____
Uzrok povrede: _____
Datum i satnica povrede: _____
Kratko obrazloženje i opis nastale povrede na radu i druge važne napomene o okolnostima povrede: _____ _____ _____ _____ _____
Datum: _____ . godine
Potpis _____