Na osnovu člana 20. Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 31/16 i 45/19), člana 9., 38. i 47. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 5/19 i 40/22), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 49/05 i 103/21), člana 47., 59., 60., 61., 62., 65., 70., 78., 90. i 112. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 51/23), člana 2. i 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 17/19 i 52/23) i Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 21/19), mišljenja Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo, Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Ureda za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo, direktor Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo donosi

PRAVILNIK
O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U ZAVODU ZA INFORMATIKU I STATISTIKU KANTONA SARAJEVO

I-OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u Zavodu za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Pravilnik), u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima, se utvrđuju plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Zavodu za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Zavod), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću, pravo na uvećanje plaće i ostala prava proistekla iz predmetne oblasti.

Član 2.
(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Pravilniku jednako se odnosi na oba roda.

II-PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 3.
(Pravo na novčana primanja)

Državni službenik i namještenik Zavoda ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik i namještenik Zavoda postavljen, pravo na naknade i druga materijalna primanja na radu i po osnovu rada u skladu s važećim zakonskim i podzakonskim propisima.

Član 4.
(Osnovna plaća, obračun i isplata plaće)

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika Zavoda utvrđuje se u skladu sa važećim Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (u daljnjem tekstu: Zakon).
(2) Dogovorena osnovica za obračun plaća ne može biti manja u odnosu na druge budžetske korisnike Kantona Sarajevo.
(3) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, isplaćuje se za prethodni mjesec i od jedne do druge isplaćene plaće ne može proći više od 30 (trideset) dana.
(4) Plaća se utvrđuje rješenjem direktora Zavoda i sadrži lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir prilikom utvrđivanja visine plaće.
(5) Prilikom isplate plaće, Zavod je obavezan državnom službeniku i namješteniku uručiti pisani obračun plaće.

Član 5.
(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja državnog službenika i namještenika Zavoda planiraju se i osiguravaju u budžetu Kantona Sarajevo.

Član 6.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika u Zavodu, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće utvrđenim članom 18. Zakona, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent	Broj izvršilaca
1.	Direktor	IV	8,80	1
2.	Pomoćnik direktora za informatiku i razvoj	II	5,20	1
3.	Šef službe za informatiku	V	4,50	1
4.	Stručni savjetnik-mrežni inžinjer	VII	4,10	1
5.	Stručni savjetnik-sistem inžinjer	VII	4,10	1
6.	Stručni saradnik-sistem administrator	IX	3,70	1
7.	Šef službe za razvoj i održavanje projekata	V	4,50	1

8.	Stručni savjetnik-projektant softvera	VII	4,10	1
9.	Viši stručni saradnik-programer softvera	VIII	3,90	1
10.	Viši stručni saradnik za informacioni sistem	VIII	3,90	1
11.	Stručni saradnik za koordinaciju projekata i pravna pitanja	IX	3,70	1
12.	Pomoćnik direktora za statistiku	II	5,20	1
13.	Stručni savjetnik za analizu	VII	4,10	1
14.	Viši stručni saradnik za izvještaje	VIII	3,90	1
15.	Stručni saradnik za statistiku	IX	3,70	1
16.	Pomoćnik direktora za pravne i finansijske poslove	II	5,20	1
17.	Stručni savjetnik za planiranje i izvršenje budžeta	VII	4,10	1
18.	Viši stručni saradnik za pravne i kadrovske poslove	VIII	3,90	1
19.	Stručni saradnik za ekonomsko-finansijske poslove	IX	3,70	1

Član 7.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent	Broj izvršilaca
1.	Viši referent-administrator	V	2,70	1
2.	Viši referent za podršku	V	2,70	2
3.	Viši samostalni referent za razvoj web stranica i aplikacija	II	3,10	1
4.	Viši samostalni referent-programer softvera	II	3,10	1
5.	Viši referent-programer softvera	V	2,70	2
6.	Viši referent za statistiku	V	2,70	6
7.	Viši referent-tehnički sekretar	V	2,70	1

III-UVEĆANJA OSNOVNE PLAĆE

Član 8.
(Uvećanja osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
a) za prekovremeni rad 50%;
b) za rad noću 35%;
c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%;
d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.
(3) Naknade, odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova.
(4) Direktor Zavoda će samostalno ili na prijedlog neposrednog rukovodioca donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kojem državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

Član 9.
(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 10.
(Dio plaće po osnovu ocjene rada)

(1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se, kako slijedi:
a) za ocjenu "izuzetno uspješan"/"naročito uspješan" 5% od osnovne plaće;
b) za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.
(2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do sljedećeg ocjenjivanja.
(3) Primjena procenata na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana počinje danom stupanja na snagu važećeg Kolektivnog ugovora.

Član 10a.
(Inflacija)

U slučaju općeg povećanja cijena dobara i usluga, a uslijed nemogućnosti povećanja pripadajućih koeficijenata propisanih važećim Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ili Kolektivnim ugovorom, osnovna plaća državnih službenika i namještenika se povećava za procenat utvrđen važećim Kolektivnim ugovorom ili drugim propisom.

Član 11.
(Uvećanje plaće po osnovu poslova s posebnom prirodom)

(1) Poslovi s posebnom prirodom su poslovi planiranja, razvoja i održavanja informacionog i komunikacionog sistema koje obavlja državni službenik i namještenik.
(2) Radna mjesta u Zavodu na koja se odnosi posebna priroda poslova su:
a) direktor Zavoda;
b) pomoćnik direktora za informatiku i razvoj;
c) šef Službe za informatiku;
d) šef Službe za razvoj i održavanje projekata;
e) stručni savjetnik-mrežni inžinjer;
f) stručni savjetnik-sistem inžinjer;
g) stručni savjetnik-projektant softvera;
h) viši stručni saradnik-programer softvera;
i) viši stručni saradnik za informacioni sistem;
j) stručni saradnik-sistem administrator;
k) stručni saradnik za koordinaciju projekata i pravna pitanja;
l) viši samostalni referent za razvoj web stranica i aplikacija;
m) viši samostalni referent-programer softvera;
n) viši referent-programer softvera;
o) viši referent-administrator;
p) viši referent za podršku.

(3) Zbog posebne prirode poslova, osnovna plaća državnog službenika i namještenika koji obavlja poslove posebne prirode uvećava se za 20%.

IV-NAKNADE

Član 12.
(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene zakonskim i podzakonskim propisima iz predmetne oblasti.

Član 13.
(Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, porodiljskog odsustva, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta i drugog odsustva s posla po odobrenju direktora Zavoda.

Član 14.
(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenja godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po posljednjem objavljenom statističkom podatku.
(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
(3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

Član 15.
(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 (četrdesetdva) kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 (četrdesetdva) dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Zavod.

Član 16.
(Naknada za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik za vrijeme godišnjeg odmora, u dužini do 36 (tridesetšest) radnih dana, imaju pravo naknade plaće u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s važećim kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Član 17.
(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojima se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Zavod.

Član 18.
(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo na koje se upućuju kao izvršenje službenog zadatka.
(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona Sarajevo.

Član 19.
(Naknada za prevoz na posao i s posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku kojem nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 (dva) kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
(2) U međugradski saobraćaj ubrajaju se mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 (sedamdeset) kilometara.

Član 20.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini 3 (tri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 21., stav (2) ovog Pravilnika.

Član 21.
(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini 4 (četiri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
(2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika smatraju se:
a) bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
b) dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob);
c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji);

d) braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu;
e) unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.
(4) Ukoliko u Zavodu rade 2 (dva) ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa .
(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
(7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor Zavoda za sve državne službenike i namještenike Zavoda.

Član 22.
(Naknada za pripravnost za rad)

(1) Radnim vremenom se ne smatra vrijeme u kojem je državni službenik i namještenik pripravan odazvati se pozivu neposredno nadređenog ili direktora Zavoda za obavljanje poslova, ukoliko se ukaže takva potreba.
(2) Pripravnost rada se odnosi na slučajeve kad je neophodno izvršavati i pratiti neodložne službene poslove koji se odnose na rad i opis poslova radnog mjesta državnog službenika i namještenika Zavoda, slučaj više sile, povećanog obima poslova, vanrednih okolnosti ili drugih opravdanih slučajeva, o čemu direktor Zavoda donosi posebno rješenje.
(3) Rješenjem direktora Zavoda se utvrđuje i dužina trajanja pripravnosti za rad.
(4) Naknada za pripravnost za rad utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću državnog službenika i namještenika u iznosu:
a) 16 (šesnaest) sati radnim danom-3%;
b) 24 (dvadesetčetiri) sata subotom, nedjeljom i praznikom u koji se ne radi-5%.

Član 23.
(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih 6 (šest) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih 5 (pet) mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.

Član 24.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
a) za radni staž do 10 (deset) godina naknada iznosi 3 (tri) neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika;
b) za radni staž od 11 (jedanaest) godina do 30 (trideset) godina naknada iznosi 6 (šest) neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;

c) za radni staž preko 30 (trideset) godina naknada iznosi 10 (deset) neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
(2) Pod neto plaćom se podrazumijeva plaća koju je državni službenik i namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim, a naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Zavodu.

Član 25.
(Naknada plaće za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena državnog službenika i namještenika koji je roditelj djeteta čiji je invaliditet u utvrđenom procentu od 90% i/ili 100%)

(1) Državni službenik i namještenik koji je roditelj djeteta čiji je invaliditet u utvrđenom procentu od 90% i/ili 100% ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uslovom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće.
(2) Državnom službeniku i namješteniku koji koristi prethodno navedeno pravo, pripada pravo na naknadu pune plaće, sve dok ovo pravo ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 26.
(Naknada plaće za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena žene koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete)

(1) Nakon isteka porođajnog iskustva ženi koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene 2 (dvije) godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.
(2) Prethodno navedeno pravo može koristiti i otac djeteta, ukoliko žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
(3) Ukoliko prethodno navedena lica koja ostvaruju pravo iz ovog člana Pravilnika ostvaruju i dio naknade po istom osnovu iz drugih izvora, u tom slučaju Zavod će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 27.
(Naknada za rad u komisiji)

(1) Državni službenik i namještenik koji je član komisije koja se formira na osnovu rješenja Vlade Kantona Sarajevo odnosno direktora Zavoda, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, ima pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine 1,5 osnovice iz člana 5. Zakona.
(2) Odlukom Vlade Kantona Sarajevo reguliše se način i uslovi formiranja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo, odnosno direktor Zavoda, za svaku pojedinačnu komisiju.
(3) Naknade za rad u komisiji iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 28.
(Propis o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade)

Visina i način ostvarivanja prava na naknade utvrđuju se uredbom Vlade Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i sindikata.

Član 29.
(Troškovi stručnog ispita, školovanja, stručnog osposobljavanja ili usavršavanja)

(1) Direktor Zavoda je obavezan planirati i osigurati troškove polaganja stručnog ispita namještenicima koji se primaju u radni odnos s obavezom polaganja stručnog ispita u propisanom roku.
(2) Zavod će u skladu s mogućnostima i potrebama rada omogućiti školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje isključivo za potrebe Zavoda.
(3) Državni službenik ili namještenik, koji se upućuje na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje isključivo za potrebe Zavoda, ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju do 1 (jedne) godine.
(4) Međusobna prava i obaveze, ukupni troškovi, trajanje, način korištenja i izvještavanje o svim važnim informacijama koji se odnose na korištenje prethodno navedenog prava se regulišu posebnim rješenjem direktora Zavoda.

V-PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADA ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

Član 30.
(Plaća za pripravnike)

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu utvrđuje se u sljedećim iznosima:
a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 31.
(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

(1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Zavodu imaju pravo na naknadu, kako slijedi:
a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
(2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

VI-PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 32.
(Primjena povoljnijeg prava)

Ukoliko je neko pravo ili obaveza državnog službenika i namještenika različito uređeno važećim Zakonom o radu, Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, važećim propisima iz oblasti plaća i naknada ili važećim propisima Zavoda, za državnog službenika i namještenika se primjenjuje najpovoljnije pravo.

Član 33.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj:
Sarajevo,

D I R E K T O R

Mr. Dino Šehović