

Na osnovu člana 1. Zakona o primjeni u Kantonu Sarajevo Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 8/11), člana 46. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05), članova 81.,83.,85.,87., i 89. Zakona o radu u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", br: 43/99, 32/00. i 29/03), članova 79. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", broj: 29/98, 49/00,32/01,73/05, 59/06, 04/09) i člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 33/11), direktor Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo donosi

Pravilnik **o izmjeni Pravilnika o radnim odnosima i plaćama i drugim ličnim** **primanjima državnih službenika i namještenika** **Zavoda za informatiku i statistiku**

Član 1.

Ovim Pravilnikom mijenja se Pravilnik o radnim odnosima i plaćama i naknadama službenika i namještenika Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: ZIS), broj: 20-05-106/12, od 26.03.2012.

Član 2.

Iza člana 20. dodaje se novi "Odjeljak F. Invalidnost".

U odjeljku se dodaje novi član 20a. (Invalidnost) koji glasi:

"Zaposlenik koji iz opravdanih razloga ne može obavljati poslove na svom radnom mjestu ili kod koga je utvrđena II kategorija invalidnosti, ima pravo, ukoliko postoji takvo radno mjesto, na:

1. raspoređivanje ili zaposlenje na drugom odgovarajućem poslu, u skladu sa propisima;
2. na prekvalifikaciju, odnosno dokvalifikaciju do navršene 55. godine života"

Član 3.

Iza člana 29., dodaje se član 29a. (Naknada za vrijeme čekanja na raspoređivanje) i glasi:

"Za vrijeme čekanja na raspoređivanje na drugo odgovarajuće radno mjesto, zaposlenik ostvaruje naknadu plaće, koja ne može biti niža od 50% zadnje plaće koju je zaposlenik ostvario prije donošenja rješenja nadležne institucije kojim se utvrđuje pravo na raspoređivanje, odnosno dokvalifikaciju. Za vrijeme čekanja na raspoređivanje zaposlenik ne dolazi na posao, te ne ostvaruje pravo na topli obrok i kartu za prevoz, kao ni pravo na regres."

Član 4.

Iza člana 46., dodaje se novi član 46a. (Naknada štete), koji glasi:

"Zaposlenik koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje prouzrokuje štetu ZIS, dužan je štetu nadoknaditi.

Ako štetu prouzrokuje više zaposlenika, svaki zaposlenik odgovara za dio štete koju je prouzrokovao. Ako se za svakog zaposlenika ne može utvrditi dio štete koju je sam prouzrokovao, zaposlenici štetu nadoknađuju solidarno.

Zaposlenik koji na radu ili u vezi s radom, namjerno ili zbog krajnje nepažnje prouzrokuje štetu trećem licu, a štetu je nadoknadio ZIS, dužan je ZIS nadoknaditi iznos naknade isplaćene trećem licu.

Ako zaposlenik pretrpi štetu na radu ili u vezi s radom, ZIS je dužan zaposleniku nadoknaditi štetu po općim propisima obligacionog prava."

Član 5.

Iza člana 47. dodaje se novo "Poglavlje IIIa. Prestanak radnog odnosa".

U poglavlju se dodaje novi član 47a. (Prestanak radnog odnosa), koji glasi:

"Zaposleniku prestaje radni odnos u sljedećim slučajevima i to:

1. pisanim sporazumom između zaposlenika i direktora - na dan utvrđen sporazumom;
2. dobrovoljnim pisanim otkazom od zaposlenika - na dan utvrđen u otkazu, s tim da taj dan ne može biti predviđen u roku kraćem od sedam dana od dana podnošenja otkaza;
3. ispunjavanjem zakonskih godina života, odnosno sa navršenih 40 godina penzijskog staža;
4. gubitkom državljanstva Bosne i Hercegovine - na dan pravomoćnosti rješenja;
5. sticanjem državljanstva druge države suprotno Ustavu Bosne i Hercegovine i njenim zakonima - na dan pravomoćnosti akta o sticanju tog državljanstva;
6. ocjenom nezadovoljava za probni rad - na dan konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa;
7. dvije uzastopne negativne ocjene rada - na dan konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa;
8. ako je osuđen za krivično djelo i zbog izdržavanja kazne zatvora mora biti odsutan sa rada duže od šest mjeseci - na dan stupanja na izvršenje kazne zatvora;
9. na osnovu izrečene disciplinske kazne prestanka radnog odnosa u ZIS - na dan kada rješenje postane konačno;
10. prekobrojnošću -- na dan kada rješenje postane konačno;
11. kada nadležni organ penzijsko-invalidskog osiguranja utvrdi da je trajno i potpuno nesposoban za rad u ZIS - na dan kada akt o nesposobnosti postane konačan;
12. kada se utvrdi da je prilikom prijema u radni odnos, ili u toku trajanja radnog odnosa u ZIS podnio lažne ili falsifikovane javne isprave, ili dao lažne izjave - na dan kada se to utvrdi."

Član 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 01.04.2013.

Pravilnik će biti objavljen na oglasnoj ploči Zavoda za informatiku i statistiku, te za internu upotrebu biti dostupan u integralnoj elektronskoj verziji na dijeljenom prostoru na serveru.

Broj: 26-05-106-5/12

Sarajevo; 24.04.2013. godine

Direktor

Timur Gadžo

Obrazloženje

Pravilnik o radnim odnosima i plaćama i naknadama službenika i namještenika Zavoda za informatiku i statistiku nije obuhvatio potrebne stavke u vezi načina prestanka radnog odnosa, naknade eventualne štete, postupanja po nastanku invalidnosti, čekanje na raspoređivanje i naknade plaće u vezi toga.

Stoga na osnovu člana 1. Zakona o primjeni u Kantonu Sarajevo Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 8/11), člana 46. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06 i 4/12), člana 47. Zakona o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05), a u vezi članova 81.,83.,85.,87. i 89. Zakona o radu u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", br: 43/99, 32/00. i 29/03), članova 75., 76., 77. i 79. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", broj: 29/98, 49/00,32/01,73/05, 59/06, 04/09), direktor Zavoda za informatiku i statistiku Kantona Sarajevo donosi Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radnim odnosima i plaćama i drugim ličnim primanjima državnih službenika i namještenika Zavoda za informatiku i statistiku Kantona.